



Gobierno de
México



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL

Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional

PTCCO 2025



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Categorización



Gobierno de
México



3

Normativas

Compromisos señalados por la normativa que rige la ECCO a nivel APF.

3

Estratégicas

Compromisos determinados por el Instituto derivados de la estrategia nacional en materia de Clima y Cultura.

2

Complementarias

Compromisos determinados por el OOAD Regional Colima, derivado de sus análisis de resultados.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Acción No. 01



Gobierno de
México



Difundir durante el 2025 el "Análisis ECCO PTCCO 2022-2024", a través de los mecanismos institucionales existentes, privilegiando su máxima difusión y asegurando la difusión en las unidades segmentadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Acción No. 02



Gobierno de
México



Difundir durante el 2025 las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025 (PTCCO 2025), a través de los mecanismos institucionales existentes privilegiando su máxima difusión y asegurando la difusión en las unidades segmentadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Acción No. 03



Gobierno de
México



Difundir en los periodos que se soliciten conforme al PTCCO del IMSS, la información correspondiente a ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, a través de los mecanismos institucionales existentes privilegiando su máxima difusión y asegurando la difusión en las unidades segmentadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Acción No. 04



Gobierno de
México



Distinguir al personal destacado, a través de los mecanismos institucionales existentes, por su desempeño laboral, trato con los usuarios y aportaciones destacadas, privilegiando la homologación de mecanismos de reconocimiento, asegurando la participación de las unidades segmentadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**



Acción No. 05



Gobierno de
México



Difundir al personal del OOAD, información relevante sobre finanzas personales y cultura financiera, a través de mecanismos de capacitación, comunicación y sensibilización, lo anterior a través de los mecanismos institucionales existentes privilegiando su máxima difusión y asegurando la difusión en las unidades segmentadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.

¿QUÉ SON LAS FINANZAS PERSONALES?

Es la gestión de los recursos económicos y financieros de un individuo o una familia. Incluye el ahorro y el gasto razonable.

Aprende a manejarlas correctamente.

Conoce las recomendaciones de la Condusef para la Familia IMSS.

Da clic aquí

UN IMSS MÁS GRANDE Y FUERTE, MÁS SEGURO Y MÁS SOCIAL

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
PROTECCIÓN Y SOLIDARIDAD SOCIAL

www.gob.mx

FINANZAS PERSONALES
Te permitirá saber tu capacidad de ahorro y gasto para lograr tus objetivos.

¿Qué son las finanzas personales?
Es la gestión de los recursos económicos y financieros de un individuo o una familia. Incluye el ahorro y el gasto razonable.

Te compartimos una serie de hábitos y recomendaciones para que tengas unas finanzas sanas:

- 1. Haz un presupuesto.** Te ayudará a saber tu capacidad de ahorro y gasto para lograr tus objetivos.
- 2. Ahorra.** Es la base para lograr una buena vida. Ahorra lo que puedas para multiplicar tu dinero.
- 3. Investa en tu futuro.** El dinero parado se deprecia. Investa en acciones que generen rendimientos a largo plazo.
- 4. Evita gastos innecesarios o compras por impulso.** Antes de gastar, piensa si realmente necesitas lo que estás comprando.
- 5. Utiliza con prudencia la tarjeta de crédito.** Es una excelente herramienta si se usa correctamente.
- 6. Paga los deudas.** Nunca dejes de pagar al contado lo que debes. Si tienes deudas, paga lo antes posible para evitar intereses.

Sigue estos pasos y podrás lograr:

- Estabilidad, independencia o libertad financiera.
- Desarrollo de un patrimonio.
- Tranquilidad financiera.

UN IMSS MÁS GRANDE Y FUERTE, MÁS SEGURO Y MÁS SOCIAL

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
PROTECCIÓN Y SOLIDARIDAD SOCIAL

www.gob.mx



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

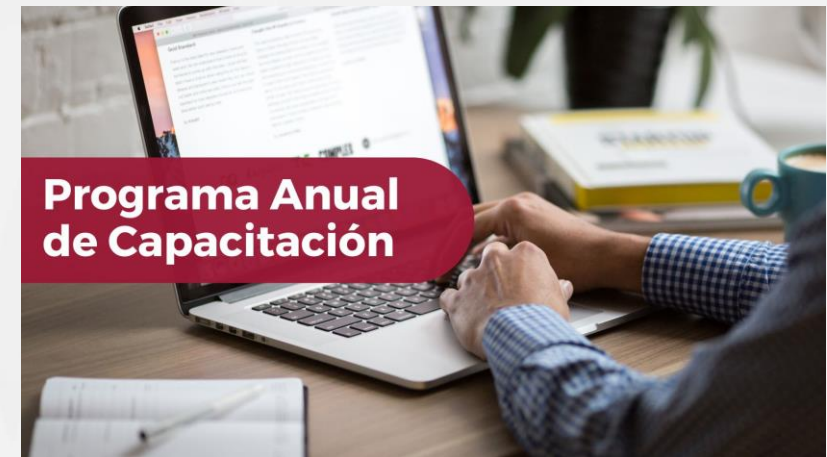
Acción No. 06



Gobierno de
México



Promover durante el 2025 la capacitación del personal del OOAD, a través de sus mecanismos institucionales, conforme a las necesidades detectadas, asegurando la participación de las unidades segmentadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Acción No. 07



Gobierno de
México



Implementar el programa "El Viaje a la Mejora", con la finalidad de desplegar acciones que permitan sensibilizar al personal del OOAD sobre la importancia de su contribución en el Clima y Cultura Organizacional del OOAD.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

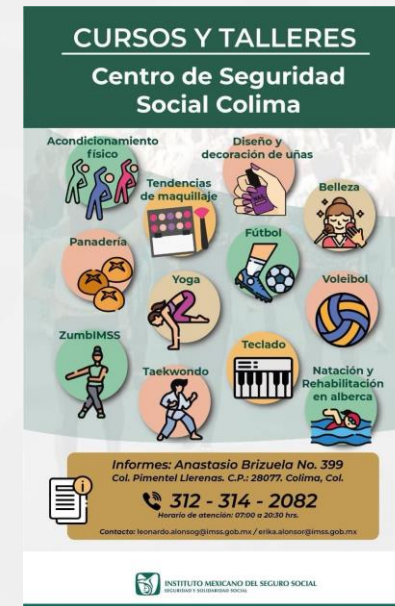
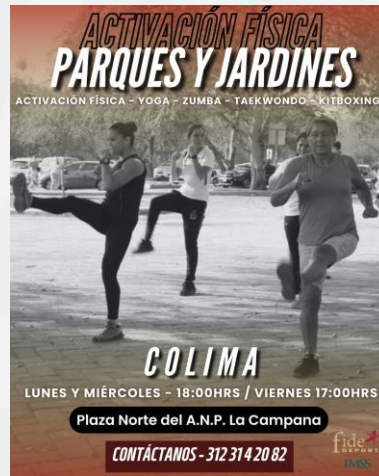
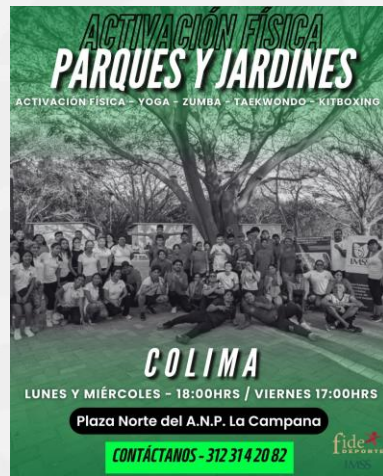
Acción No. 08



Gobierno de
México



Realizar actividades deportivas que permitan a las personas servidoras públicas y sus familias fortalecer la salud, conocerse, convivir y crear vínculos.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Todos Somos parte del Clima Laboral del IMSS

Lic. Martha Paola Becerra Gutiérrez
Enlace Institucional PTCCO

Lic. Maria Eugenia Romero Santoyo
Enlace Sindical PTCCO

Ing. Lizbeth Casarrubias Garcia
Jefa de Oficina de Capacitación

Mtra. Paola Janneth Aguilar Ochoa
Instructor(a) Capacitación E1



**Gobierno de
México**



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL