

Cédula PTCCO 2024

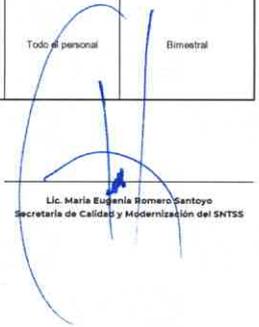
|      |             |                                  |                                     |
|------|-------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| OOAD | OOAD Colima | Enlace responsable<br>ECCO-PTCCO | Lic. Martha Paola Becerra Gutiérrez |
|------|-------------|----------------------------------|-------------------------------------|

| N° | Acción  | Clasificación  | Objetivo  | Área o personal responsable  | Evidencia comprometida  | Cuadrante                       | Factor                       | Personal a quien va dirigida la acción | Periodicidad |
|----|---|----------------|---|--|---|---------------------------------|------------------------------|--|--------------|
| 1  | Difundir por lo menos una vez durante el 2024 los resultados de la ECCO 2023 a través de los mecanismos institucionales existentes en el IMSS privilegiando la máxima difusión.   | Normativa      | Durante el 2024 difundir al personal del Instituto a través de los canales de comunicación institucionales los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023, con la finalidad de que conozcan los factores que afectan positiva o negativamente el desempeño del IMSS.                                | Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal  | Comeos electrónicos<br>Banners<br>Minutas de reunión                                      | Servicio a la Sociedad          | Identidad con la Institución | Todo el personal                       | Anual        |
| 2  | Difundir durante el 2024 las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2024 (PTCCO 2024), a través de los mecanismos institucionales existentes en el IMSS privilegiando la máxima difusión.  | Normativa      | Dar a conocer al personal del Instituto a través de los canales de comunicación institucionales las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2024 (PTCCO 2024), con la finalidad de que las y los trabajadores participen activamente en éstas, fortaleciendo el sentido de identidad y pertenencia. | Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal  | Comeos electrónicos<br>Banners<br>Minutas de reunión                                      | Servicio a la Sociedad          | Identidad con la Institución | Todo el personal                       | Anual        |
| 3  | En el marco de la Iniciativa "6 Acciones de la Familia IMSS-SNTSS por la Integridad" Difundir al personal del Instituto por lo menos tres veces en el año reglas de integridad asociadas a los principios que rigen el actuar de las personas trabajadoras del Instituto.   | Normativa      | Durante el 2024 impulsar entregas de actualización de información en materia de ética y de los principios que rigen el actuar de las personas trabajadoras del Instituto.   | Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal  | Comeos electrónicos<br>Banners<br>Minutas de reunión                                      | Filosofía Organizacional        | Valores                      | Todo el personal                       | Bimestral    |
| 4  | Difundir al personal del Instituto información relevante sobre finanzas personales y cultura financiera a través de mecanismos de comunicación y sensibilización institucionales.   | Estratégica    | Durante el 2024 fortalecer el elemento de cultura "finanzas personales" en el Instituto con la finalidad de que la familia IMSS conozca y comprenda la relevancia de administrar mejor sus recursos financieros personales.   | Coordinación de Capacitación   | Comunicados institucionales   | Seguridad en el Trabajo         | Emergencias                  | Todo el personal                       | Anual        |
| 5  | Llevar a cabo reuniones con las áreas normativas en materia de derechos humanos, igualdad y género, gestión pública, integridad, transparencia y protección civil, con la finalidad de sensibilizarles y hacerles entrega de informes ejecutivos de los resultados de la ECCO 2023, enfocándonos en el establecimiento de relaciones colaborativas para próximas gestiones en la materia. | Estratégica    | Elevar el alcance de los resultados de la ECCO a través de áreas normativas competentes con los factores evaluados, con la finalidad de establecer canales de comunicación sólidos para los próximos procesos en materia de Clima y Cultura Organizacional.   | Coordinación de Capacitación   | Minutas de reunión<br>Convocatorias de reunión  | Servicio a la Sociedad          | Identidad con la Institución | Mandos                                 | Anual        |
| 6  | Implementar en la Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal, Guardería 001 y las unidades de Medicina Familiar No. 05, 06 y 17 la actividad "El destino de la mejora", con la finalidad de identificar aquellas prácticas de mejora para el clima y cultura institucional.  | Complementaria | Fortalecer prácticas de mejora para el Clima y Cultura Organizacional del OOAD Regional Colima, en el transcurso del ejercicio 2024, mediante la Capacitación Mejorando mi Clima y Cultura Organizacional.  | Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal  | Control de Participante<br>Lista de Asistencia<br>Collage de fotografías de participantes | Tareas y Responsabilidades      | Reconocimiento Laboral       | Todo el personal                       | Bimestral    |
| 7  | Implementar en la Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal, Guardería 001 y las unidades de Medicina Familiar No. 05, 06 y 17 actividades con la finalidad de valorar el esfuerzo y aportaciones personales para el logro de los objetivos del OOAD Regional Colima, en conjunto con la Coordinación de Comunicación Social mediante la campaña "Reconocimiento Compartido".       | Complementaria | Durante el ejercicio 2024, reconocer el esfuerzo y aportaciones personales de las y los servidores públicos, para el logro de objetivos del OOAD Regional Colima.   | Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal<br>Coordinación de Comunicación Social | Control de Participante<br>Lista de Asistencia<br>Collage de fotografías de participantes | Gestión Pública y Transparencia | Gestión Pública              | Todo el personal                       | Bimestral    |

  
Dr. Edgar Javier Flores Salazar  
Titular del Organismo de Operación Administrativa  
Desconcentrada Regional Colima

  
Lic. Bernardo Pérez Vázquez  
Titular de la Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal

  
Lic. Martha Paola Becerra Gutiérrez  
Titular del Departamento de Capacitación y Transparencia

  
Lic. María Eugenia Romero Santoyo  
Secretaría de Calidad y Modernización del SNTSS