

Cédula PTCCO 2024

OAD	OAD Colima	Enlace responsable ECCO-PTCCO	Lic. Martha Paola Becerra Gutiérrez
-----	------------	----------------------------------	-------------------------------------

N°	Acción	Clasificación	Objetivo	Área o personal responsable	Evidencia comprometida	Cuadrante	Factor	Personal a quien va dirigida la acción	Periodicidad
1	Diffundir por lo menos una vez durante el 2024 los resultados de la ECCO 2023 a través de los mecanismos institucionales existentes en el IMSS privilegiando la máxima difusión.	Normativa	Durante el 2024 difundir al personal del Instituto a través de los canales de comunicación institucionales los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023, con la finalidad de que conozcan los factores que afectan positiva o negativamente al desempeño del IMSS.	Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal	Cornucopios electrónicos Banners Minutas de reunión	Servicio a la Sociedad	Identidad con la Institución	Todo el personal	Anual
2	Diffundir durante el 2024 las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2024 (PTCCO 2024), a través de los mecanismos institucionales existentes en el IMSS privilegiando la máxima difusión.	Normativa	Dar a conocer al personal del Instituto a través de los canales de comunicación institucionales las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2024 (PTCCO 2024), con la finalidad de que las y los trabajadores participen activamente en éstas, fortaleciendo el sentido de identidad y pertenencia.	Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal	Cornucopios electrónicos Banners Minutas de reunión	Servicio a la Sociedad	Identidad con la Institución	Todo el personal	Anual
3	En el marco de la Iniciativa "6 Acciones de la Familia IMSS-SNTSS por la Integridad" Difundir al personal del Instituto por lo menos tres veces en el año reglas de integridad asociadas a los principios que rigen el actuar de las personas trabajadoras del Instituto.	Normativa	Durante el 2024 impulsar estrategias de actualización de información en materia de ética y de los principios que rigen el actuar de las personas trabajadoras del Instituto.	Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal	Cornucopios electrónicos Banners Minutas de reunión	Filosofía Organizacional	Valores	Todo el personal	Bimestral
4	Diffundir al personal del Instituto información relevante sobre finanzas personales y cultura financiera a través de mecanismos de comunicación y sensibilización institucionales.	Estratégica	Durante el 2024 fortalecer el elemento de cultura "finanzas personales" en el Instituto con la finalidad de que la familia IMSS conozca y comprenda la relevancia de administrar mejor sus recursos financieros personales.	Coordinación de Capacitación	Comunicados institucionales	Seguridad en el Trabajo	Emergencias	Todo el personal	Anual
5	Llevar a cabo reuniones con las áreas normativas en materia de derechos humanos, igualdad y género, gestión pública, integridad, transparencia y protección civil, con la finalidad de sensibilizarles y hacerles entrega de informes ejecutivos de los resultados de la ECCO 2023, enfocándonos en el establecimiento de relaciones colaborativas para próximas gestiones en la materia.	Estratégica	Elevar el alcance de los resultados de la ECCO a través de áreas normativas competentes con los factores evaluados, con la finalidad de establecer canales de comunicación sólidos para los próximos procesos en materia de Clima y Cultura Organizacional.	Coordinación de Capacitación	Minutas de reunión Convocatorias de reunión	Servicio a la Sociedad	Identidad con la Institución	Mandos	Anual
6	Implementar en la Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal, Guardería 001 y las unidades de Medicina Familiar No. 05, 06 y 17 la actividad "El destino de la mejora", con la finalidad de identificar aquellas prácticas de mejora para el clima y cultura institucional.	Complementaria	Fortalecer prácticas de mejora para el Clima y Cultura Organizacional del OAD Regional Colima, en el transcurso del ejercicio 2024, mediante la Capacitación Mejorando mi Clima y Cultura Organizacional.	Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal	Control de Participante Lista de Asistencia Collage de fotografías de participantes	Tareas y Responsabilidades	Reconocimiento Laboral	Todo el personal	Bimestral
7	Implementar en la Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal, Guardería 001 y las unidades de Medicina Familiar No. 05, 06 y 17 actividades con la finalidad de valorar el esfuerzo y aportaciones personales para el logro de los objetivos del OAD Regional Colima, en conjunto con la Coordinación de Comunicación Social mediante la campaña "Reconocimiento Compartido".	Complementaria	Durante el ejercicio 2024, reconocer el esfuerzo y aportaciones personales de las y los servidores públicos, para el logro de objetivos del OAD Regional Colima.	Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal Coordinación de Comunicación Social	Control de Participante Lista de Asistencia Collage de fotografías de participantes	Gestión Pública y Transparencia	Gestión Pública	Todo el personal	Bimestral

Dr. Edgar Javier Flores Salazar
Titular del Organismo de Operación Administrativa
Desconcentrado Regional Colima

Lic. Bernardo Pérez Vázquez
Titular de la Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal

Lic. Martha Paola Becerra Gutiérrez
Titular del Departamento de Capacitación y Transparencia

Lic. María Eugenia Romero Santoyo
Secretaría de Calidad y Modernización del SNTSS