

Cédula PTCCO 2025					
COAD	COAD Colima	Enlace responsable ECCO-PTCCO	Lic. Martha Paola Becerra Gutiérrez		

N°	Objetivo	Acción	Clasificación	Área o personal responsable	Evidencia comprometida	Cuadrante	Factor	Personal a quien va dirigida la acción	Periodicidad
1	Diffundir al personal del COAD a través de los canales de comunicación institucional el "Análisis ECCO PTCCO 2022-2024", con la finalidad de que conozcan los factores que durante ese periodo han afectado positiva o negativamente el desempeño.	Diffundir durante el 2025 el "Análisis ECCO PTCCO 2022-2024", a través de los mecanismos institucionales existentes, privilegiando su máxima difusión y asegurando la difusión en las unidades segunadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.	Normativa	Departamento de Capacitación y Transparencia	Correo Oficios Listas de asistencia Minutas de reunión Fotografías Banners / Carteles / Flyers	Servicio a la Sociedad	Identidad con la Institución	Todo el personal	Anual
2	Dar a conocer al personal del COAD a través de los canales de comunicación institucional las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025 (PTCCO 2025), con la finalidad de que participe activamente en estas.	Diffundir durante el 2025 las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025 (PTCCO 2025), a través de los mecanismos institucionales existentes, privilegiando su máxima difusión y asegurando la difusión en las unidades segunadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.	Normativa	Departamento de Capacitación y Transparencia	Correo Oficios Listas de asistencia Minutas de reunión Fotografías Banners / Carteles / Flyers	Servicio a la Sociedad	Identidad con la Institución	Todo el personal	Anual
3	Durante el 2025 fortalecer en el COAD la cultura de integridad con apego a los principios de igualdad y no discriminación, legalidad, imparcialidad, transparencia y rendición de cuentas, con la finalidad de prevenir conductas indebidas e inhibir situaciones de riesgo en materia de integridad.	Diffundir en los periodos que se soliciten conforme al PFCO del IMSS, la información correspondiente a ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, a través de los mecanismos institucionales existentes, privilegiando su máxima difusión y asegurando la difusión en las unidades segunadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.	Normativa	Departamento de Capacitación y Transparencia	Correo Oficios Minutas de reunión Fotografías Banners / Carteles / Flyers	Gestión Pública y Transparencia	Gestión Pública	Todo el personal	Trimestral
4	Impulsar durante el 2025 acciones orientadas al reconocimiento laboral del personal del COAD en sus diferentes áreas de servicio, buscando incrementar el sentido de pertenencia e implantar una cultura de reconocimiento.	Distinguir al personal destacado, a través de los mecanismos institucionales existentes, por su desempeño laboral, trato con los usuarios y aportaciones destacadas, privilegiando la homologación de mecanismos de reconocimiento, asegurando la participación de las unidades segunadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.	Estrategica	Departamento de Capacitación y Transparencia	Correo Oficios Minutas de reunión Fotografías Banners / Carteles / Flyers Reconocimientos	Tercera y Responsabilidad	Reconocimiento Laboral	Todo el personal	Trimestral
5	Fortalecer el elemento "Cultura de las Finanzas Personales" en el COAD, con la finalidad de que la familia IMSS conozca y comprenda la relevancia de administrar mejor sus recursos financieros.	Diffundir al personal del COAD, información relevante sobre finanzas personales y cultura financiera, a través de mecanismos de capacitación, comunicación y sensibilización, lo anterior a través de los mecanismos institucionales existentes, privilegiando su máxima difusión y asegurando la difusión en las unidades segunadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.	Estrategica	Departamento de Capacitación y Transparencia	Correo Oficios Minutas de reunión Fotografías Banners / Carteles / Flyers	Seguridad en el Trabajo	Emergencias	Todo el personal	Trimestral
6	Promover un ambiente de formación y mejora continua, mediante herramientas que promuevan el desarrollo personal, profesional y fortalezcan las habilidades del personal del COAD.	Promover durante el 2025 la capacitación del personal del COAD, a través de sus mecanismos institucionales, conforme a las necesidades detectadas, asegurando la participación de las unidades segunadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.	Estrategica	Departamento de Capacitación y Transparencia	Listas de asistencia Materiales de formación Reuniones de trabajo Informes de capacitación	Profesionalización y Desarrollo	Capacitación	Todo el personal	Trimestral
7	Sensibilizar al personal del COAD sobre la importancia de su contribución en el Clima y Cultura Organizacional, destacando la relevancia de su labor, actitud de servicio y compromiso institucional orientándose al logro de las metas.	Implementar el programa "El Viaje a la Mejora", con la finalidad de desplegar acciones que permitan sensibilizar al personal del COAD sobre la importancia de su contribución en el Clima y Cultura Organizacional del COAD.	Complementaria	Departamento de Capacitación y Transparencia	Documentos de diseño, planeación y difusión de la actividad: El Viaje a la Mejora Hojas de trabajo de la actividad Fotografías	Filosofía Organizacional	Valores	Todo el personal	Trimestral
8	Fomentar la salud y la convivencia e integración familiar entre el personal del COAD con la finalidad de crear vínculos positivos con la salud personal y las relaciones familiares.	Realizar actividades deportivas que permitan a las personas servidoras públicas y sus familias fortalecer la salud, convivir, convivir y crear vínculos.	Complementaria	Departamento de Capacitación y Transparencia, Jefatura de Servicios de Salud en el Trabajo Estaciones Recreativas y Sociales Y Coordinación de Comunicación Social	Correo Institucional Fotografías WhatsApp Banners / Carteles / Flyers	Filosofía Organizacional	Balance Trabajo-Familia	Todo el personal	Trimestral

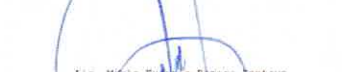

Titular del COAD Regional Colima


Lic. Martha Paola Becerra Gutiérrez
Enlace responsable
ECCO-PTCCO


Titular del COAD Regional Colima

Cédula PTCCO 2025		
COAD	COAD Colima	Compromisos Bilaterales

COAD	SNTESS	Colaborativo
El COAD a través de los impulsores de Clima y Cultura, se compromete a difundir el análisis ECCO PTCCO 2022-2024 de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.	El SNTESS Sección XXV se compromete a acercar la información al personal sindicalizado adscrito al COAD sobre el análisis 2022-2024 de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.	Nos comprometemos a difundir de manera bilateral el análisis 2022-2024 de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.
El COAD a través de los impulsores de Clima y Cultura, se compromete a difundir las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025 (PTCCO 2025).	El SNTESS Sección XXV se compromete a acercar la información al personal sindicalizado adscrito al COAD sobre las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025 (PTCCO 2025).	Nos comprometemos a difundir de manera bilateral las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025 (PTCCO 2025).
El COAD a través de los impulsores de Clima y Cultura, se compromete a difundir el material relacionado con temas de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	El SNTESS Sección XXV se compromete a difundir el material relacionado con temas de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Nos comprometemos a difundir de manera bilateral el material relacionado con temas de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
El COAD a través de los impulsores de Clima y Cultura, en conjunto con la Coordinación de Delegacional de Comunicación Social, se comprometen a realizar el Reconocimiento Compartido al personal y difundirlo así como de acciones con la finalidad de incentivar al reconocimiento laboral.	El SNTESS Sección XXV se compromete a difundir el Reconocimiento Compartido al personal y acciones con la finalidad de incentivar el reconocimiento laboral.	Nos comprometemos a difundir de manera bilateral el Reconocimiento Compartido al personal y acciones con la finalidad de incentivar el reconocimiento laboral.
El COAD a través de los impulsores de Clima y Cultura, se compromete a difundir información sobre finanzas personales y cultura financiera.	El SNTESS Sección XXV se compromete a acercar la información al personal sindicalizado adscrito al COAD sobre finanzas personales y cultura financiera.	Nos comprometemos a difundir de manera bilateral información sobre finanzas personales y cultura financiera.
El COAD a través de los impulsores de Clima y Cultura, se compromete a difundir la capacitación del personal.	El SNTESS Sección XXV se compromete a difundir la capacitación del personal.	Nos comprometemos a difundir de manera bilateral las capacitaciones al personal perteneciente al COAD Regional Colima.
El COAD a través del Departamento de Capacitación y Transparencia, se compromete a diseñar e implementar el programa "El Viaje a la Mejora" para el personal del COAD.	El SNTESS Sección XXV se compromete a invitar al personal a participar y difundir el programa "El Viaje a la Mejora".	Nos comprometemos a implementar el programa "El Viaje a la Mejora", para sensibilizar al personal en la importancia de su contribución en el Clima y Cultura Organizacional.
El COAD a través del Depto. de Capacitación y Transparencia, la JESTPES y la Coordinación de Comunicación Social, se comprometen a difundir al personal las actividades deportivas en conjunto con sus familias.	El SNTESS Sección XXV se compromete a difundir las actividades deportivas para computer y sus familias.	Nos comprometemos a promover y difundir de manera bilateral actividades deportivas que fomenten la salud, la convivencia de computer (as) e integración familiar.


Lic. Martha Paola Becerra Gutiérrez
Representante de la Secretaría de Calidad y Modernización del SNTESS