



Órgano de Operación Administrativa Desconcentrada Regional Colima

Jefatura de Servicios de Desarrollo de Personal
Departamento de Capacitación y Transparencia
Oficina de Capacitación

Circular Anual No. 069001 760100/ 0002 /2025
Colima, Col. 03 de marzo de 2025

ASUNTO: DIFUSIÓN ECCO – PTCCO 2025

Titulares de las Jefaturas de Servicios:

Administrativos, Afiliación y Cobranza, Finanzas, Jurídicos, Personal, Prestaciones Médicas y Salud en el Trabajo, Prestaciones Económicas y Sociales.

Titulares de las Coordinaciones Delegacionales:

Atención y Orientación al Derechohabiente, Comunicación Social, Competitividad e Informática.

Comité Ejecutivo sección XXV Colima

Titulares de las Subdelegaciones:

Colima, Manzanillo y Tecoman.

Directores de los Hospitales:

HGZ 01, HGZ 10 y HGSZ/MF 04.

Directores de las Unidades de Medicina Familiar:

UMF's 02, 03, 05, 06, 09, 11, 16, 17, 18 y 19.

Directores de los Centros de Seguridad Social:

Colima, Tecmán y Manzanillo.

Directora de la Guardería Ordinaria No. 001.

Directora del Centro de Capacitación y Calidad.

Administradora de la Tienda IMSS Colima.

Delegados Sindicales

En atención a la **Difusión del Análisis de Resultados ECCO 2022 – 2024** del Órgano de Operación Administrativa Desconcentrada Regional Colima emitido por la División Cultura Institucional, Evaluación y Eficiencia así como del Programa de **Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO 2025)** para incidir de manera positiva en el clima laboral y la cultura del





Instituto. Al respecto, se les comparte en adjunto los documentos PDF del Análisis y el PTCCO 2025 formalizado con las **ocho Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional** que a continuación se describen:

No.	Acciones Normativas a realizar por cada unidad
1	Difundir durante el 2025 el " Análisis ECCO PTCCO 2022-2024 ", a través de los mecanismos institucionales existentes, privilegiando su máxima difusión y asegurando la difusión en las unidades segmentadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.
2	Difundir durante el 2025 las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025 (PTCCO 2025) , a través de los mecanismos institucionales existentes privilegiando su máxima difusión y asegurando la difusión en las unidades segmentadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.
3	Durante el 2025 fortalecer en el OOAD la cultura de integridad con apego a los principios de igualdad y no discriminación, legalidad, imparcialidad, transparencia y rendición de cuentas , con la finalidad de prevenir conductas indebidas e inhibir situaciones de riesgo en materia de integridad.
No.	Acciones estratégicas a realizar por cada unidad
4	Impulsar durante el 2025 acciones orientadas al reconocimiento laboral del personal del OOAD en sus diferentes áreas de servicio, buscando incrementar el sentido de pertenencia e implantar una cultura de reconocimiento.
5	Fortalecer el elemento " Cultura de las Finanzas Personales " en el OOAD, con la finalidad de que la familia IMSS conozca y comprenda la relevancia de administrar mejor sus recursos financieros.
6	Promover durante el 2025 la capacitación del personal del OOAD , a través de sus mecanismos institucionales, conforme a las necesidades detectadas, asegurando la participación de las unidades segmentadas de menor calificación y mayor representatividad estadística.
No.	Acciones complementarias a realizar por cada unidad
7	Implementar el programa " El Viaje a la Mejora ", con la finalidad de desplegar acciones que permitan sensibilizar al personal del OOAD sobre la importancia de su contribución en el Clima y Cultura Organizacional del OOAD.
8	Realizar actividades deportivas que permitan a las personas servidoras públicas y sus familias, fortalecer la salud, conocerse, convivir y crear vínculos.





Asimismo se les solicita implementar con apoyo bilateral en todas las unidades médicas, sociales y administrativas del IMSS Colima, la difusión de ambos documentos con el propósito de dar atención a cada una de las ocho acciones previamente informadas del PTCCO 2025, mismas que también son consultables a través de la siguiente liga:

<https://imsscolima.levysci.com/climaycultura/>

El envío de las evidencias que generen por la Difusión al personal a su digno cargo, del Análisis de Resultados ECCO 2022 - 2024 así como de las ocho acciones del PTCCO 2025, será a los correos de la Lic. Martha Paola Becerra Gutiérrez martha.becerrag@imss.gob.mx y de la Ing. Lizbeth Casarrubias García, lizbeth.casarrubias@imss.gob.mx en el transcurso del mes de marzo.

Agradecemos la suma de esfuerzos para la difusión y participación en las acciones del PTCCO 2025, así como el empeño y entusiasmo para favorecer el Clima y la Cultura Organizacional del IMSS Colima.

Atentamente

Por el "IMSS"



Lic. Martha Paola Becerra Gutiérrez
Titular del Depto. de Capacitación y
Transparencia

Por el "SNTSS"



Lic. Maria Eugenia Romero Santoyo
Secretaria de Calidad y Modernización
del SNTSS

Elaboró	Ing. Lizbeth Casarrubias García	Jefa de Oficina de Capacitación	
---------	---------------------------------	---------------------------------	---



